

Bilfinger Nordics AS

Aktsomhetsvurderinger iht. Åpenhetsloven 2024

Status per 17/06/24

Innhold

Innledning.....	3
Prosjektplan.....	3
Iverksatte aktiviteter 2023-2024.....	3
Valg av metode.....	4
Oppdeling og prioriteringer.....	4
Resultater	4
Analyse av Egen virksomhet.....	4
Analyse av Leverandører og Forretningspartnere	8
Implementerte oppdateringer 2024 -2025:	9
Konklusjoner og videre arbeid	10



Innledning

Bilfinger Nordics AS (heretter Selskapet) er en del av Bilfinger SE-gruppen. Selskapet tilbyr prosjektering, vedlikehold og støttetjenester knyttet til stillas og tilkomstteknikk, overflatebehandling, isolasjon, arkitektur og passiv brannbeskyttelse. I tillegg til hovedkontoret lokalisert i Stavanger, har selskapet prosjektkontorer i Porsgrunn, Haugesund, Bergen og Hammerfest, samt arbeidssteder både on- og offshore. Hovedmarkedene er i første rekke innen olje & gass og prosessindustrien.

Prosjektplan

Sommeren 2022 etablerte Selskapet en egen arbeidsgruppe som skulle jobbe med de nye kravene i *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*, med ikrafttredelse fra 01.07.22. Arbeidsgruppen er bestående av representanter fra Innkjøp, HR og HMSK, og det er blitt avholdt regelmessige arbeidsmøter i løpet av de siste 2 årene. Løpende plan for arbeidet er etablert:

1. Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter
2. Kartlegge og risikovurdere «egen virksomhet», «leverandørkjeder» og «forretningspartnere»
3. Prioritere de viktigste risikoområdene gjennom vesentlighetsanalyser med utgangspunkt i alvorlighetsgrad, sannsynlighet og påvirkningsmulighet
4. Iverksettelse av konkrete tiltak basert på overnevnte analyser
5. Oppfølging og monitorering av iverksatte tiltak iht. PDCA-metodikk

Iverksatte aktiviteter 2023-2024

22.03.23 – Første fellesmøte på Teams med representanter fra *Bilfinger Engineering & Maintenance Nordics AS* for læringsutveksling

15.05.24 – Human Rights inkludert som et eget tema i input-template for Ledelsen Gjennomgåelse under evalueringsseksjon knyttet til ISO 45001

23.05.24 – Påbegynt gjennomgang av Bilfinger Standard for å sikre tilstrekkelig implementering av Human Rights i prosesser og aktiviteter

01.06.24 – Nytt system for håndtering av ESG og Supply Chain Sustainability: *Integrity Next*

03.06.24 – Planlegging av ny varslingsfunksjon i BilfingerIN-app

Valg av metode

Som en del av Bilfinger SE-gruppen er Selskapet kjent med strenge krav og rutiner knyttet til etterlevelse innen m.a. miljø, menneskerettigheter, arbeidsforhold og etikk. Dette er grunnprinsipper som er nedfelt i [Bilfinger Code of Conduct for Subcontractors and Suppliers](#) og [Bilfinger statement of Principles on Human Rights](#)

Bilfinger-gruppen er pålagt å overholde *Supply Chain Due Diligence Act* (SCDDA). Ved etterlevelse av SCDDA har vi allerede overholdt de fleste bestemmelsene som også omfattes av Åpenhetsloven, bortsett fra kravet om å svare opp spørsmål i § 6 og §7. Se oppnevnt kontaktperson mot slutten av rapporten dersom ytterlige spørsmål knyttet til Selskapets lokale aktiviteter for å møte kravene til Åpenhetsloven.

Generelt er Selskapet godt rystet til videre arbeid med aktiviteter som sikrer etterlevelse av nye krav basert på kunnskap fra tidligere revisjoner av virksomheten, kartlegginger, medarbeiderundersøkelser, partssamarbeid og leverandørportefølje.

Oppdeling og prioriteringer

Vi har valgt å dele opp lovens ordlyd og skille mellom *Egen Virksomhet*, *Forretningspartnere* og *Leverandører*. Videre er hovedfokus vårt rettet mot områder hvor vi kan har størst direkte påvirkningsmulighet, da Åpenhetsloven er basert på prinsipper om risiko og forholdsmessighet. Selskapet ønsker derfor å benytte ressursene våre mot områder hvor vi på kort sikt selv kan implementere konkrete bedringer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Resultater

Analyse av Egen virksomhet

Vurdering av utvalgte *områder av relevans for arbeidsforhold, imøtekommelse av krav, vår egen påvirkningsmulighet, alvorlighetsgrad* og evt. *tiltak*. Grønt er vurdert som tilfredsstillende, mens gule poster adresseres nærmere som områder for intern forbedring.

Utsnitt av arbeidsdokument knyttet til forhold ved «Egen virksomhet» som ble ferdigstilt i mai 2024:

Områder - Vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser	Ihht. krav (Intern, kunde, myndighetskra v)	Mulighet for påvirkning?	Behov for videre evaluering?	Prioriteringsgrad	Aksjonsplaner
Implementering av krav fra Åpenhetslov i Bilfinger Standard (styringssystem)	Noen mangler	Ja / Høy	Aksjoner implementeres	Middels	Ytterligere tydeliggjøring av Human Rights i styringssystem
Policies	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Generelle fasiliteter (pauserom, kontor, toalett, garderober m.m)	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	
Diskriminering; herunder kjønn, politisk syn, organisasjonsmedlemskap	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	
Mobbing/trakassering /konflikt	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Støy	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Støv	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Temperatur/klimatiske forhold	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Luft	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Ergonomi, inkl.arbeidsstillinger	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	
Vibrasjoner	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	
Lysforhold	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Variasjon i oppgaver	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Kjemikalier / Registreringer	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	



BILFINGER

					Status per april 2024: Kortidssykemeldinger 3.51% Langtidssykemeldinger 5.01% Løpende forebyggende aksjoner mot sykefravær
Sykemelding og sykefravær	Ja	Ja / Høy	Aksjoner implementeres / videreføres	Middels	
Stress / mentalt / utmattelse	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	
Verneutstyr	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Støtte/oppfølging fra ledelse	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Bedriftshelsetjeneste	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Vernetjeneste og AMU	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Muligheter for varsling	Ja	Ja / Høy	Aksjoner implementeres	Middels	Eksisterende og etablerte varslingskanaler bør gjøres ytterligere kjent i selskapet Etablere ny og enklere metode for varsling
Medvirkning og selvbestemmelse	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Utvikling iht. individuelle forutsetninger (kompetanse, kurs, opplæring)	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Barne-og ungdomsarbeid	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Arbeidstid, inkl. pauser, natt-og helgearbeid	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	
Arbeidsavtaler, inkl. lønn, feriepenger, lønn under permisjon m.m	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Overtidsarbeid	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	

Oppsigelse	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
------------	----	----------	-------------------------------------	-----	--

Påviste områder for videre intern oppfølging i 2024 – 2025:

Påvist område for faktiske og potensielle negative konsekvenser	Iverksettelse av tiltak (korrigerende og/eller forebyggende)	Oppfølging/verifikasjon av implementerte tiltak
Noen mangler knyttet til implementering av Human Rights i Bilfinger Standard på det operasjonelle nivået	Gjennomgå prosesser og aktiviteter i Bilfinger Standard mtp menneskerettigheter for å liste opp områder hvor dette bør spesifiseres ytterligere Inkludere en tydelig definisjon av menneskerettigheter i styringssystemet Oppdatere prosesser, aktiviteter og dokumenter i Bilfinger Standard etter påviste behov	Internt revisjonsprogram Tilbakemelding fra eksterne revisjoner Utført og oppdatert mai 2024: Human Rights inkludert som eget tema i Ledelsens Gjennomgåelse (ref evaluering seksjon knyttet til ISO 45001:2018)
Tiltak for å redusere korttidssykefravær	Pågående kampanjer: "Tettere på Tidligere" "Bygg Rygg" "ABEL" - prosjekt helseveiledning i 4 måneder (fra juni 2024)	Kontinuerlig monitorering (månedlig) AMU-møter (kvartalsvis)
Gjøre varslingskanaler i selskapet tilstrekkelig kjent Forenkle muligheten for å varsle anonymt	Kurs som omhandler m.a mobbing og trakassering Informasjonskampanjer Oppdatere BilfingerIN-app med anonym varslingsfunksjon	Løpende intern monitorering Medarbeiderundersøkelser



Analyse av Leverandører og Forretningspartnere

Arbeidsdokument utarbeidet med utgangspunkt i våre viktigste «Leverandører» og «Forretningspartnere».

Det er gjennomført en vesentlighetsvurdering ut fra kriteriene:

- *Høyrisikoland*
- *Høyrisikobransje*
- *Alvorlighetsgrad*
- *Har Bilfinger mulighet for påvirkning?*
- *Behov for undersøkelser?*

Videre inneholder oversikten følgende poster:

- *Firmanavn*
- *Leverandørnummer*
- *Type 3. part*
- *Kontaktperson*
- *Kategori*
- *Årlig omsetning med Bilfinger (siste 3 år)*
- *Har leverandøren et kontraktsforhold med Bilfinger i dag?*
- *Har leverandøren signert Bilfinger's oppdaterte Code of Conduct (2023/2024)?*
- *Har leverandøren kjennskap til Åpenhetsloven? Hvis ja: Hva har blitt gjort for å tilpasse seg loven?*
- *Har leverandøren en egen varslingskanal for mobbing, trakassering, økonomisk utroskap eller andre kritikkverdige forhold?*
- *Gjennomfører leverandøren regelmessige leverandørrevisjoner av sine leverandører?*
- *Dukker det opp forhold som bekymrer ved Googlesøk av leverandør?*
- *Har leverandøren tidligere fylt ut self-assessment dokumentasjon?*
- *Skal det gjennomføres onsite inspeksjon hos leverandør 2023/2024?*
- *Hvor lang bransjeerfaring har leverandøren?*
- *Er leverandøren medlem av Etisk Handel Norge?*

Se utsnitt av oversikt per mai 2024:

(Merk at *firmanavn* og *kontaktpersoner* er fjernet fra tabellen under)

9



Konklusjoner og videre arbeid

På bakgrunn av at Selskapet, uavhengig av krav i Åpenhetsloven, historisk har jobbet aktivt innen tema som miljø, bærekraft, arbeidsvilkår og SDDC, har selskapet et godt utgangspunkt for å imøtekomme kravene. Videre er også alle leverandørene våre forpliktet til å følge våre strenge retningslinjer på disse områdene gjennom signering av *Vendor Declaration*.

Dette reflekteres også gjennom gjennomførte interne analyser og eksterne revisjoner.

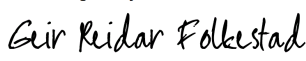
Selskapet vil fortsette å jobbe aktivt for å ivareta menneskerettigheter og arbeidsvilkår gjennom kontinuerlig overvåkning av våre eksisterende barrierer mot potensielt «negative konsekvenser» innen disse områdene.

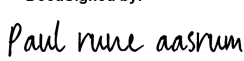
For nærmere spørsmål, vennligst kontakt;

Rune Erland, *Director HR, Payroll & Administration og Compliance Representative*;

rune.erland@bilfinger.com

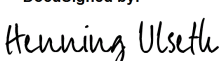
Forus, 17. juni 2024

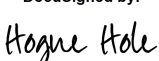
DocuSigned by:

 69D02920B56F44C...
 Geir Reidar Folkestad
 Chairman of the Board

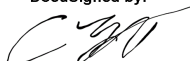
DocuSigned by:

 8F612381EE57449...
 Paul Rune Aasrum
 Deputy Chairman of the
 Board & CEO

DocuSigned by:

 436025DDE700405...
 Hanne Ruud
 Member of the Board

DocuSigned by:

 3F0B08B5EE34B0...
 Henning Ulseth
 Member of the Board &
 Employee's
 representative

DocuSigned by:

 8C306880332F480...
 Hogne Hole
 Member of the Board &
 Employee's
 representative

DocuSigned by:

 4DC0D5A9CBB047D...
 Christian Johannes
 Hansen Torsvik
 Member of the Board &
 Employee's
 representative