



Bilfinger ISP Offshore Norway AS

Aktsomhetsvurderinger iht. Åpenhetsloven 2025

Status per 03/06/25



Innhold

Innledning.....	3
Prosjektplan.....	3
Iverksatte aktiviteter 2022-2025.....	3
Valg av metode.....	4
Oppdeling og prioriteringer.....	4
Resultater.....	4
Analyse av Egen virksomhet.....	4
Analyse av Leverandører og Forretningspartnere.....	8
Konklusjoner og videre arbeid.....	9



Innledning

Bilfinger ISP Offshore Norway AS (heretter Selskapet) er en del av Bilfinger SE-gruppen. Selskapet tilbyr prosjektering, vedlikehold og støttetjenester knyttet til stillas og tilkomstteknikk, overflatebehandling, isolasjon, arkitektur og passiv brannbeskyttelse. I tillegg til hovedkontoret lokalisert i Stavanger, har selskapet prosjektkontorer i Porsgrunn, Haugesund, Bergen og Hammerfest, samt arbeidssteder både on- og offshore. Hovedmarkedene er i første rekke innen olje & gass og prosessindustrien.

Prosjektplan

Sommeren 2022 etablerte Selskapet en egen arbeidsgruppe som skulle jobbe med de nye kravene i *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*, med ikrafttredelse fra 01.07.22. Arbeidsgruppen er bestående av representanter fra Innkjøp, HR og HMSK, og det er blir avholdt regelmessige arbeidsmøter knyttet til etterlevelse av disse kravene. En løpende plan for dette arbeidet er etablert:

1. Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter
2. Kartlegge og risikovurdere «egen virksomhet», «leverandørkjeder» og «forretningspartnere»
3. Prioritere de viktigste risikoområdene gjennom vesentlighetsanalyser med utgangspunkt i alvorlighetsgrad, sannsynlighet og påvirkningsmulighet
4. Iverksettelse av konkrete tiltak basert på overnevnte analyser
5. Oppfølging og monitorering av iverksatte tiltak iht. PDCA-metodikk

Iverksette aktiviteter 2022-2025

August 2022 – Arbeidsgruppe deltar på webinar om Åpenhetsloven i regi av *Arntzen De Besche*

September 2022 – Åpenhetsloven importert inn i *Adept* (Selskapets system for samsvarsvurdering)

September 2022 – Arbeidsgruppe etablerer og avholder faste samhandlingsmøter

Mars 2023 – Første fellesmøte på Teams med representanter fra *Bilfinger Engineering & Maintenance Nordics AS* for læringsutveksling

Mai 2024 – Human Rights inkludert som et eget tema i input-template for Ledelsen Gjennomgåelse under evalueringssesjon knyttet til ISO 45001

Mai 2024 – Påbegynt gjennomgang av Bilfinger Standard for å sikre tilstrekkelig implementering av Human Rights i prosesser og aktiviteter

Juni 2024 – Nytt system for håndtering av ESG og Supply Chain Sustainability: *Integrity Next*

Juni 2024 – Planlegging av ny varslingsfunksjon i BilfingerIN-app

September 2024 – Overordnet risikovurdering av Human Rights (Ansettelseskontrakter, lønn, arbeidstid, arbeidsmiljø (fysisk), mobbing/trakassering/diskriminering og barnearbeid)



November 2024 - Tydliggjøring av Human rights i ulike aktivitetsbeskrivelser i Bilfinger Standard, samt HMS Policy

Januar 2025 – Implementert samtaler/intervjuer om arbeidsmiljø av minimum 2 operatører som en fast del av alle interne revisjoner og leverandørrevisjoner

Mars 2025 – Oppdatering og korrigerings av sjekkliste knyttet til prekvalifisering av leverandører

Valg av metode

Som en del av Bilfinger SE-gruppen er Selskapet kjent med strenge krav og rutiner knyttet til etterlevelse innen m.a. miljø, menneskerettigheter, arbeidsforhold og etikk. Dette er grunnprinsipper som er nedfelt i [Bilfinger Code of Conduct for Subcontractors and Suppliers](#) og [Bilfinger statement of Principles on Human Rights](#)

Bilfinger-gruppen er pålagt å overholde *Supply Chain Due Diligence Act* (SCDDA). Ved etterlevelse av SCDDA har vi allerede overholdt de fleste bestemmelsene som også omfattes av Åpenhetsloven, bortsett fra kravet om å svare opp spørsmål i § 6 og §7. Se oppnevnt kontaktperson mot slutten av rapporten dersom ytterlige spørsmål knyttet til Selskapets lokale aktiviteter for å møte kravene til Åpenhetsloven.

Generelt er Selskapet godt rystet til videre arbeid med aktiviteter som sikrer etterlevelse av nye krav basert på kunnskap fra tidligere revisjoner av virksomheten, kartlegginger, medarbeiderundersøkelser, partssamarbeid og leverandørportefølje.

Oppdeling og prioriteringer

Vi har valgt å dele opp lovens ordlyd og skille mellom *Egen Virksomhet*, *Forretningspartnere* og *Leverandører*. Videre er hovedfokuset vårt rettet mot områder hvor vi kan ha størst direkte påvirkningsmulighet, da Åpenhetsloven er basert på prinsipper om risiko og forholdsmessighet. Selskapet ønsker derfor å benytte ressursene våre mot områder hvor vi på kort sikt *selv* kan implementere konkrete bedringer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Resultater

Analyse av Egen virksomhet

Vurdering av utvalgte *områder av relevans for arbeidsforhold, imøtekommelse av krav, vår egen påvirkningsmulighet, alvorlighetsgrad* og evt. *tiltak*. Grønt er vurdert som tilfredsstillende.

Utsnitt av arbeidsdokument knyttet til forhold ved «Egen virksomhet» som ble ferdigstilt medio mai 2025:

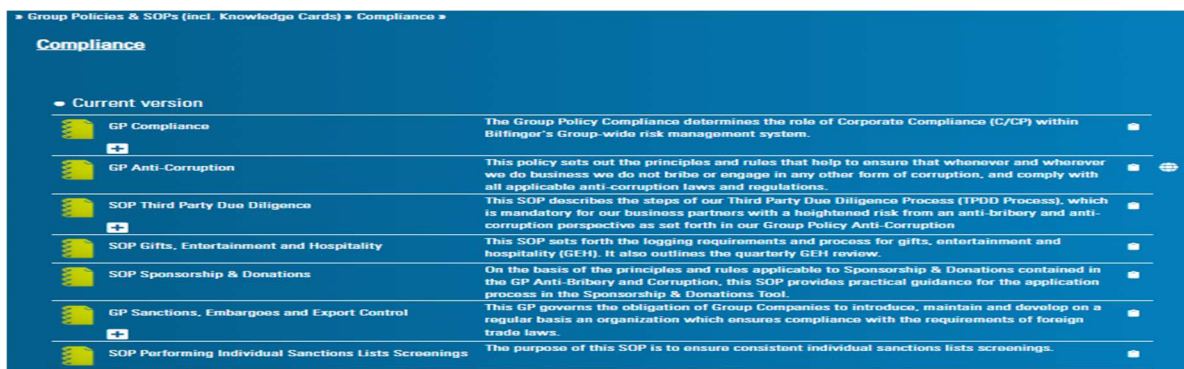
Områder - Vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser	Ihht. krav (Intern, kunde, myndighetskrav)	Mulighet for påvirkning?	Behov for videre evaluering?	Prioritering	Aksjoner
Implementering av krav fra Åpenhetslov i Bilfinger Standard (styringssystem)	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	Status etter aksjoner fra 2024: Menneskerettigheter implementert som eget tema under prosesser for Ledelsens Gjennomgåelse og Compliance Intervjuer av operatører (min. 1-2 ansatte) implementert som en fast aktivitet under revisjoner (internt og leverandørrevisjoner)
Policies	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	Status etter aksjoner fra 2024: Tydeliggjøring av menneskerettigheter i HSE-policy oppdatert
Generelle fasiliteter (pauserom, kontor, toalett, garderober m.m)	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	
Diskriminering: herunder kjønn, politisk syn, organisasjonsmedlemskap	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	
Mobbing/trakassering /konflikt	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	
Støy	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Støv	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Temperatur/klimatiske forhold	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Luft	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Ergonomi, inkl.arbeidsstillinger	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	
Vibrasjoner	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Middels	
Lysforhold	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
Variasjon i oppgaver	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	

<i>Kjemikalier / Registreringer</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Middels</i>	
					<i>Status etter aksjoner fra 2024:</i> <i>Akkumulert data per mai 2025:</i> <i>Kortidssykemeldinger 3,8 %</i> <i>Langtidssykemeldinger 6,9 %</i> <i>Løpende aksjoner gjennom kampanjer som "ABEL" (helseveiledning)</i> <i>Oppfølginger i regi av bl.a IA rådgiver</i> <i>Monitoreringsaktiviteter gjennom BCAP (Ny) og AMU</i>
<i>Sykemelding og sykefravær</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Middels</i>	
<i>Stress / mentalt /utmattelse</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Middels</i>	
<i>Verneutstyr</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Lav</i>	
<i>Støtte/oppfølging fra ledelse</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Lav</i>	
<i>Bedriftshelsetjeneste</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Lav</i>	
<i>Vernetjeneste og AMU</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Lav</i>	
					<i>Status etter aksjoner fra 2024:</i> <i>Kommunikasjon om ulike metoder for anonym varsling gjennom ulike arenaer</i>
<i>Muligheter for varsling</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Middels</i>	
<i>Medvirkning og selvbestemmelse</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Lav</i>	
<i>Utvikling iht. individuelle forutsetninger (kompetanse, kurs, opplæring)</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Lav</i>	
<i>Barne-og ungdomsarbeid</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Lav</i>	
<i>Arbeidstid, inkl. pauser, natt-og helgearbeid</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Høy</i>	
<i>Arbeidsavtaler, inkl. lønn, feriepenger, lønn under permisjon m.m</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Høy</i>	
<i>Overtidsarbeid</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja / Høy</i>	<i>Nei - vurdert som tilfredsstillende</i>	<i>Høy</i>	

Oppsigelse	Ja	Ja / Høy	Nei - vurdert som tilfredsstillende	Lav	
------------	----	----------	-------------------------------------	-----	--

Ivaretagelse av definerte risikoaspekter knyttet til «grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold menneskerettigheter» i Bilfinger som selskap:

- Alle som er ansatt og/eller utfører arbeid på vegne av Bilfinger skal ha lønn og arbeidsforhold iht AML og forskrifter. Dette skal være tariffestet og iht likelønnsprinsippet.
- Egne ansatte ivaretas gjennom interne prosedyrer, rutiner og retningslinjer/krav fra konsernet som ligger inn under avdeling Compliance i konsernets styringssystem samt lokalt intranett:

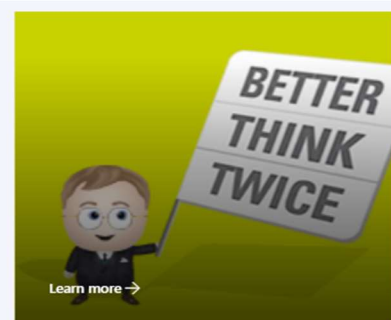


Nedfelte retningslinjer fra konsernet



Som ansatte i Bilfinger skal vi:

- bekjempe korrupsjon
- bekjempe bestikkelser, privat begunstiging og sløsing
- bekjempe konkurransebegrensende samarbeid
- motvirke ulovlig og svart arbeid
- behandle hverandre rettfærdig og omgås med respekt og lojalitet
- overholde taushetsplikt og ikke misbruke fortrolig informasjon
- unngå sponning og donasjoner for å oppnå fordeler



Har du et forhold du ønsker å varsle?

Er det saker du ønsker å melde inn anonymt, kan du nå gjøre dette via konsernets ["Bilfinger Compliance Communications reporting system"](#). Her kan man også stille generelle spørsmål rundt Compliance.



Informasjon og verktøy tilgjengelig på intranett under «Compliance»



Analyse av Leverandører og Forretningspartnere

Selskapet har utarbeidet et arbeidsdokument med utgangspunkt i våre viktigste «Leverandører» og «Forretningspartnere». I tillegg har Selskapet startet arbeidet i et nytt verktøy fra *Integrity Next* og onboarde leverandører her for jobbe videre med aktsomhetsvurderinger.

Ved bruk av *Integrity Next* gjennomføres det vesentlighetsvurdering ut fra følgende kriterier:

- *Samlet land- og bransjerisiko (Overall country and industry risk)*
- *Anti-bestikkelser og anti-korrupsjon (Anti-bribery & anti-corruption)*
- *Miljøvern (Environmental protection)*
- *Menneskerettigheter og arbeidskraft (Human rights & labour)*
- *Helse og sikkerhet (Health and safety)*
- *Mangfold, likeverd og inkludering (Diversity, equity & inclusion)*

Videre er det etablert et dashboard i BCAP som viser en løpende oversikt over følgende poster:

- *Indeksnummer i Integrity Next*
- *Leverandør nummer*
- *Leverandør navn*
- *Adresse\ By*
- *Land*
- *Postkode*
- *Status for Overall country and industry risk, Anti-bribery & anti-corruption, Environmental protection, Human rights & labour, Health and safety og Diversity, equity & inclusion*

Integrity Next har følgende leverandørstatuser:

- **Grå:** *Mangler informasjon. Ikke lagt inn all nødvendig informasjon*
- **Grønn:** *Alt ok. Ingen risiko basert på informasjonen som er lagt inn*
- **Gul:** *Moderat risiko identifisert basert på informasjonen som er lagt inn. Det kan også hende at noe informasjon mangler, sertifikat ikke lastet opp eller lignende*
- **Rød:** *Risiko identifisert basert på informasjonen som er lagt inn, og tiltak må iverksettes. Merk at det kan og hende at det er lagt inn feil informasjon, så dette må verifiseres. (Typisk klikket nei i stedet for ja ved en feiltakelse osv.)*

Se utsnitt av oversikt per mai 2025:

Index	SupplierID	Supplier Name	Overall country and industry risk	Anti-bribery & anti-corruption	Environmental protection	Human rights & labour	Health & safety	Diversity, equity & inclusion
1994	20086400	Supplier Name removed*	YELLOW	GREY	GREY	GREY	GREY	GREY
3184	20014539	Supplier Name removed*	RED	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN
4354	20029162	Supplier Name removed*	GREEN	YELLOW	RED	RED	GREEN	GREY
4331	20071263	Supplier Name removed*	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN
2141	20054045	Supplier Name removed*	GREEN	GREY	GREY	GREY	GREY	GREY
4088	20054411	Supplier Name removed*	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN
1860	20052710	Supplier Name removed*	GREEN	GREY	GREY	GREY	GREY	GREY
3147	20054398	Supplier Name removed*	GREEN	GREEN	GREEN	YELLOW	YELLOW	GREY



3146	20022609	Supplier Name removed*	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN	GREY
2126	20071276	Supplier Name removed*	GREEN	GREY	GREY	GREY	GREY	GREY
1584	20084579	Supplier Name removed*	GREEN	GREY	GREY	GREY	GREY	GREY
4239	20023866	Supplier Name removed*	GREEN	YELLOW	GREEN	GREEN	GREEN	GREY
4160	20034520	Supplier Name removed*	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN	GREY
4390	20025114	Supplier Name removed*	YELLOW	GREEN	RED	RED	RED	GREEN
1437	20022279	Supplier Name removed*	GREEN	GREY	GREY	GREY	GREY	GREY
3140	20022403	Supplier Name removed*	GREEN	GREEN	GREEN	GREEN	YELLOW	GREY
4991	20054070	Supplier Name removed*	GREEN	GREY	GREY	GREY	GREY	GREY
1371	20022518	Supplier Name removed*	YELLOW	GREY	GREY	GREY	GREY	GREY

(Merk at firmanavn er fjernet fra tabellen)

Innkjøpsavdelingen kontakter og følger opp relevante leverandører og innhenter deres tilbakemeldinger, sammen med Bilfinger Global Procurement. Dette er et løpende arbeid som pågår og vil fortsette utover sommeren og høsten med eventuelle videre aksjoner. Akkurat nå inneholder databasen totalt over 30.000 leverandører fra Bilfinger systemet.

Når leverandører blir registrert i *Integrity Next* plattformen blir det utført aktsomhetsvurderinger og på bakgrunn av dette blir det prioritert hvilke leverandører en skal jobbe med for forslag til preventive og korrigerende tiltak.

Konklusjoner og videre arbeid

Alle påviste tiltak og oppfølging fra analysene ovenfor adresseres som aksjoner i Selskapets rapporteringssystem *Synergi Active #689531* for videre arbeid framover. Videre sikrer dette synlighet og eierskap internt.

På bakgrunn av at Selskapet, uavhengig av krav i Åpenhetsloven, historisk har jobbet aktivt innen tema som miljø, bærekraft, arbeidsvilkår og SDDC, har selskapet et godt utgangspunkt for å imøtekomme og etterleve disse kravene. Videre er også alle leverandørene våre forpliktet til å følge våre strenge retningslinjer på disse områdene gjennom signering av *Vendor Declaration*. Dette reflekteres også gjennom gjennomførte interne analyser og eksterne revisjoner.

Selskapet vil fortsette å jobbe aktivt for å ivareta menneskerettigheter og arbeidsvilkår gjennom kontinuerlig overvåkning av våre eksisterende barrierer mot potensielt «negative konsekvenser» innen disse områdene.

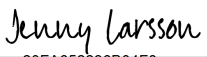
For nærmere spørsmål, vennligst kontakt;


Rune Erland, *Director HR, Payroll & Administration og Compliance Representative*;


rune.erland@bilfinger.com





Forus, 3. Juni 2025

Signed by:

20FA862236B04F6...
Jenny Larsson
Chairman of the Board

Signed by:

1BA3B427C37C4AD...
Petter Liderfelt
Deputy Chairman of the Board

DocuSigned by:

436025DDE700405...
Hanne Ruud
Member of the Board

Signed by:

7EA79803D0464AC...
Henning Ulseth
Member of the Board &
Employee's representative

DocuSigned by:

8D9377BA1E43481...
Hogne Hole
Member of the Board &
Employee's representative

DocuSigned by:

4DC6D3A9CBB047D...
Christian Johannes
Hansen Torsvik
Member of the Board &
Employee's representative