

Bilfinger Engineering & Maintenance Nordics AS

Aktsomhetsvurderinger iht. Åpenhetsloven 2023

Status per 31/12/2023

Innhold

1. Innledning.....	3
2. Aktiviteter 2023.....	3
3. Valg av metode.....	4
3.1 Oppdeling og prioriteringer.....	4
4. Resultater	4
4.1 Analyse av Egen virksomhet.....	4
4.2 Analyse av Leverandører	5
4.3 Implementerte oppdateringer i Ledelsessystemet:	6
4. Konklusjoner og videre arbeid.....	6

1. Innledning

Bilfinger Engineering & Maintenance Nordics AS (heretter Selskapet) er en del av Bilfinger SE-gruppen. Selskapet tilbyr prosjektering, vedlikehold og støttetjenester knyttet til industri og næringsliv. Selskapet har hovedkontor i Porsgrunn og har lokasjoner i Rjukan, Kristiansand, Karmøy, Høyanger, Årdal, Sunndalsøra og Glomfjord.

Denne rapporten omhandler FY 2023 for å kunne publiseres samtidig med årsrapporten.

2. Aktiviteter 2023

I 2022 ble det etablert en arbeidsgruppe for å jobbe med de nye kravene i *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*, med ikrafttredelse fra 01.07.2022. Arbeidsgruppen består av representanter fra Innkjøp, HR og HMSK. Første årsrapport ble publisert 30.06.2023.

Arbeidsgruppen har hatt jevnlige møter i løpet av året for å sikre at dokumentasjon og egen praksis blir endret ved endring i lovverk eller risikobilde og at identifiserte forbedringsaktiviteter følges opp.

Metodikk som følges er å:

1. Oppdatere styrende dokumenter
2. Kartlegge og risikovurdere «egen virksomhet», «leverandørkjeder» og «forretningspartnere»
3. Prioritere de viktigste risikoområdene gjennom vesentlighetsanalyser med utgangspunkt i alvorlighetsgrad, sannsynlighet og påvirkningsmulighet.
4. Iverksettelse av konkrete tiltak basert på ovennevnte analyser
5. Oppfølging av iverksatte tiltak iht. PDCA-metodikk

Aktiviteter 2023:

Regelmessige arbeidsmøter

- Vesentlighetsvurderinger av leverandører og interesseparter gjennomført av Innkjøpsavdelingen for perioden 01.07.2022-30.06.2023
- Denne er oppdatert for hele 2023 og presenteres som en del av selskapets årsrapport for 2023.
- Vesentlighetsanalyse for egne ansatte gjennomført av HMSK, HVO og HR for perioden 01.07.2022-30.06.2023
- Denne er oppdatert for hele 2023 og presenteres som en del av selskapets årsrapport for 2023.

3. Valg av metode

Som en del av Bilfinger SE-gruppen er Selskapet vant med strenge krav og rutiner knyttet til etterlevelse innen m.a. miljø, menneskerettigheter, arbeidsforhold og etikk. Disse prinsippene er nedfelt i *“Bilfinger Code of Conduct for Subcontractors and Suppliers og Bilfinger statement of Principles on Human Rights”*.

Fra starten av 2023 er Bilfinger-gruppen pålagt å overholde *Supply Chain Due Diligence Act* ([SCDDA](#)).

Generelt er Selskapet godt rustet til videre arbeid med aktiviteter som sikrer etterlevelse av nye krav basert på kunnskap fra tidligere revisjoner av virksomheten, kartlegginger, medarbeiderundersøkelser, partssamarbeid og leverandørportefølje.

3.1 Oppdeling og prioriteringer

Vi har valgt å skille mellom *Egen Virksomhet, Forretningspartnere og Leverandører*. Videre vil hovedfokuset vårt i starten være rettet mot områder hvor vi kan ha størst direkte påvirkningsmulighet. Åpenhetsloven er basert på prinsipper om risiko og forholdsmessighet. Selskapet ønsker derfor å benytte ressursene våre mot områder hvor vi på kort sikt selv kan implementere konkrete bedringer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med dette som utgangspunkt, er det utarbeidet rutiner som vurderer risiko og behov for oppfølging av våre kritiske leverandører.

4. Resultater

4.1 Analyse av Egen virksomhet

Vurdering av utvalgte områder av relevans for arbeidsforhold, imøtekommelse av krav, vår egen påvirkningsmulighet, alvorlighetsgrad og evt. tiltak. Grønt er vurdert som tilfredsstillende, mens gule poster adresseres nærmere som områder for intern forbedring.

Analyse «Egen virksomhet» er basert på:

- Sjekkliste benyttet i «Risikovurdering av Arbeidsmiljø» (RAM) som utføres for alt arbeid iht. intern prosedyre NO-P-03-02 HMS – Administrative bestemmelser
- Resultater fra interne revisjoner iht. prosedyre NO-P-04-02 Kontinuerlig forbedring
- Gjennomgang og vurdering fra Ledelsens Gjennomgåelse iht. prosedyre NO-P-04-02 Kontinuerlig forbedring
- Resultater fra Medarbeidertilfredshetsmåling iht. prosedyre NO-P- 05-08 Medarbeidertilfredshetsmåling
- Tariffavtaler i bedriften



Vesentlighetsanalyse av leverandører: 2022 – Ansvarlig: Innkjøpsavdelingen			Vurdering av risiko				
Firmanavn	Lev.nr:	Type risiko	Høyriskofond	Høyriskobransje	Alvorlighetsgrad	Mulighet for påvirkning	Behov for oppfølging?
		Forsyningskjede	Nei	Ja	2	Stor	Nei
		Innleie utdand	Ja	Ja	3	Stor	Ja
		Forsyningskjede	Nei	Ja	2	Stor	Nei
		Forsyningskjede	Nei	Ja	2	Stor	Nei
		Transportør	Nei	Nei	1	Stor	Nei
		Forsyningsrisiko	Nei	Nei	1	Stor	Nei
		Forsyningsrisiko	Nei	Nei	1	Stor	Nei
		Innleie utdand	Ja	Ja	3	Stor	Ja
		Forsyningskjede	Nei	Ja	2	Stor	Nei
		Forsyningskjede	Nei	Ja	2	Stor	Nei
		Forsyningsrisiko	Nei	Nei	1	Begrenset	Nei
		Innleie	Nei	Ja	2	Begrenset	Nei
		Innleie	Nei	Ja	2	Medium	Nei
		Forsyningskjede	Nei	Ja	2	Medium	Nei
		Innleie	Nei	Ja	2	Begrenset	Nei
		Innleie utdand	Nei	Ja	2	Begrenset	Nei
		Innleie	Nei	Ja	2	Begrenset	Ja
		Innleie	Nei	Ja	2	Stor	Nei
		Innleie	Nei	Ja	2	Medium	Nei
		Innleie	Nei	Ja	2	Begrenset	Nei
		Innleie	Nei	Ja	2	Medium	Nei
		Innleie	Nei	Ja	2	Medium	Nei

Innkjøpsavdelingen kontakter og følger opp utvalgte aktører og innhenter deres tilbakemeldinger. Dette er et kontinuerlig arbeid.

Resultater med detaljer arkiveres og oppdateres internt i Selskapet.

4.3 Implementerte oppdateringer i Ledelsessystemet:

Mars 2023 - Eget punkt ang. Åpenhetsloven inkludert i *Prekvalifiseringsskjema* som sendes til nye leverandører

April 2023 - Oppdatering av eksisterende ordlyd i *Terms and Conditions and Vendor Declaration*. Dette dokumentet er også oversatt til norsk

Oktober 2023 – Oppdatert sjekklister i mal for Leverandørrevisjoner

Alle påviste interne tiltak og oppfølging fra analysene ovenfor er registrert og fulgt opp som interne aksjoner i rapporteringssystemet Synergi Active, sak nr. 523571. Dette sikrer synlighet og eierskap internt.

4. Konklusjoner og videre arbeid

Selskapet har, uavhengig av krav i Åpenhetsloven, i mange år jobbet aktivt innen tema som miljø, bærekraft, arbeidsvilkår og SCDDA, som er et godt utgangspunkt for å imøtekomme kravene. Videre er også alle våre leverandører forpliktet til å følge våre strenge retningslinjer på disse områdene gjennom signering av vår Leverandørreklæring.



BILFINGER

Selskapet vil fortsette å jobbe aktivt for å ivareta menneskerettigheter og arbeidsvilkår gjennom kontinuerlig vurdering av våre eksisterende barrierer mot potensielt «negative konsekvenser» innen disse områdene.

For nærmere spørsmål, vennligst kontakt;

Flemming Fladeby, HR-sjef og Compliance Representative

Flemming.fladeby@bilfinger.com

Porsgrunn, 22.04.2024

Geir Reidar Folkestad

Styreleder

Paul Rune Aasrum

Styremedlem

Knut Segrov

Styremedlem

Mona Sandvik Habberstad

Styremedlem

Dag Brynjulv Strømme

Styremedlem

Tor-Morten Thorsen

Styremedlem

Tor Eivind Sandnes

Styremedlem