



Bilfinger Engineering & Maintenance Nordics AS

Aktsomhetsvurderinger iht. Åpenhetsloven 2023

Status per 30/06/23



Innhold

1. Innledning.....	3
2. Plan for gjennomføring.....	3
2.1 Aktiviteter 2022-2023;	3
3. Valg av metode.....	4
3.1 Oppdeling og prioriteringer.....	4
4. Resultater	4
4.1 Analyse av Egen virksomhet.....	4
4.2 Analyse av Leverandører	5
4.3 Implementerte oppdateringer i Ledelsessystemet:	6
4. Konklusjoner og videre arbeid.....	6

1. Innledning

Bilfinger Engineering & Maintenance Nordics AS (heretter Selskapet) er en del av Bilfinger SE-gruppen. Selskapet tilbyr prosjektering, vedlikehold og støttetjenester knyttet til industri og næringsliv. Selskapet har hovedkontor i Porsgrunn og har lokasjoner i Rjukan, Kristiansand, Odda, Karmøy, Høyanger, Årdal, Sunndalsøra og Glomfjord.

2. Plan for gjennomføring

I 2022 ble det etablert en felles arbeidsgruppe med søsterselskapet Bilfinger Nordics AS for å jobbe med de nye kravene i *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*, med ikrafttredelse fra 01.07.2022.

Arbeidsgruppen bestod av representanter fra Innkjøp, HR og HMSK. Følgende plan ble lagt fram mot 30.06.2023:

1. Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter
2. Kartlegge og risikovurdere «egen virksomhet», «leverandørkjeder» og «forretningspartnere»
3. Prioritere de viktigste risikoområdene gjennom vesentlighetsanalyser med utgangspunkt i alvorlighetsgrad, sannsynlighet og påvirkningsmulighet.
4. Iverksettelse av konkrete tiltak basert på overnevnte analyser
5. Oppfølging og monitorering av iverksatte tiltak iht. PDCA-metodikk

2.1 Aktiviteter 2022-2023;

- Webinar om Åpenhetsloven i regi av Achilles
- Oppstartmøte med Ernst & Young
- Etablere arbeidsgruppe sammen med Bilfinger Nordics AS mht. Supply Chain Due Diligence Act – SCDDA (Tyskland) og Åpenhetsloven (Norge): Innkjøp, HR, Compliance og HMSK
- Regelmessige arbeidsmøter
- Metodikk for vesentlighetsanalyse utviklet
- Vesentlighetsvurderinger av leverandører og interesseparter gjennomført av Innkjøpsavdelingen
- Vesentlighetsanalyse for egne ansatte gjennomført av HMSK, HVO og HR



3. Valg av metode

Som en del av Bilfinger SE-gruppen er Selskapet vant med strenge krav og rutiner knyttet til etterlevelse innen m.a. miljø, menneskerettigheter, arbeidsforhold og etikk. Disse prinsippene er nedfelt i "Bilfinger Code of Conduct for Subcontractors and Suppliers og Bilfinger statement of Principles on Human Rights".

Fra starten av dette kalenderåret er Bilfinger-gruppen pålagt å overholde *Supply Chain Due Diligence Act* ([SCDDA](#)).

Ved etterlevelse av SCDDA har vi allerede overholdt de fleste bestemmelsene som også omfattes av Åpenhetsloven, bortsett fra kravet om å svare opp spørsmål i §6 og §7. Se oppnevnt kontaktperson mot slutten av rapporten for å få svar på ytterlige spørsmål knyttet til Selskapets lokale aktiviteter for å møte kravene til Åpenhetsloven.

Generelt er Selskapet godt rustet til videre arbeid med aktiviteter som sikrer etterlevelse av nye krav basert på kunnskap fra tidligere revisjoner av virksomheten, kartlegginger, medarbeiderundersøkelser, partssamarbeid og leverandørportefølje.

3.1 Oppdeling og prioriteringer

Vi har valgt å skille mellom *Egen Virksomhet*, *Forretningspartnere* og *Leverandører*. Videre vil hovedfokusert vårt i starten være rettet mot områder hvor vi kan ha størst direkte påvirkningsmulighet. Åpenhetsloven er basert på prinsipper om risiko og forholdsmessighet. Selskapet ønsker derfor å benytte ressursene våre mot områder hvor vi på kort sikt selv kan implementere konkrete bedringer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med dette som utgangspunkt, utarbeidet arbeidsgruppen egnede arbeidsdokumenter basert på modellen under for å adressere lovens ordlyd for videre analyser:

FASE 1						FASE 2
Leverandør	Link to business	Høyrisikoland	Høyrisikobrånse	Alvorlighetsgrad	Mulighet for påvirkning	Behov undersøkelser?
Navn					Stor	Haster
Navn					Stor	Senere
Navn					Medium	Avvente
Navn	DocuSigned by:				Liten	Nei
Navn	<i>Alchmaoui, Mohamed</i>				Liten	Avvente

75CC7E00BA4E4CA...

4. Resultater

4.1 Analyse av Egen virksomhet

Vurdering av utvalgte områder av relevans for arbeidsforhold, imøtekommelse av krav, vår egen påvirkningsmulighet, alvorlighetsgrad og evt. tiltak. Grønt er vurdert som tilfredsstillende, mens gule poster adresseres nærmere som områder for intern forbedring.



Analyse «Egen virksomhet»:

Områder - Vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser	Ihht. krav (Intern, kunde, myndighetskrav)	Mulighet for påvirkning?	Behov for videre evaluering?	Prioriteringegrad	Aksjonsplaner
Implementering av Åpenhetslov i Bilfinger Ledelsessystem	Ja	Stor	Ja	Middels	Vurderer ytterligere korrigering av ordlyd i eksisterende policies og Code of Conduct (prioritet fokus - § 4 l.o.m fjg)
Policies	Ja	Stor	Vurderes	Lav	Vurderer å inkludere også nasjonalitet, medlemskap, politisk oppfatning og helsestatus i likestillingspolitikk/ Etsiske retningslinjer
Generelle fasiliteter (pauserom, kontor, toalett, garderobe m.m)	Ja	Stor	Ja	Middels	Det finnes fasiliteter som ikke er iht. ønsket standard, men det jobbes med oppgraderinger
Diskriminering: herunder kjønn, politisk syn, organisasjonsmedlemskap	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Mobbing/trakkasering /konflikt	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Støy	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Støv	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Temperatur/klimatiske forhold	Ja	Stor	Ja	Middels	Det finnes fasiliteter som ikke er iht. ønsket standard, men det jobbes med oppgraderinger
Luft	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Ergonomi, inkl. arbeidstillinger	Ja	Stor	Ja	Middels	Det er ergonomiske utfordringer i de fag og yrker vi dekker. Hjelpemidler er tilgjengelig. Det blir også tilrettelagt mht. personlige forutsetninger
Vibrasjoner	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Lysforhold	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Varasjon i oppgaver	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Kjemikalier / Registreringer	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Sykemelding og sykefravær	Ja	Stor	Vurderes	Middels	Totalt sykefravær høyere enn eget mål. Følge opp interne rutiner for sykefravær
Stress /mentalt/utmattelse	Ja	Stor	Ja	Middels	Høyt tempo i industrien og konkurranse om personell kan skape stress. Det jobbes med rekruttering, turnover og opplæring
Vernestyr	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Støtte/oppfølging fra ledelse	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Bedriftshelsetjeneste	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Vernetjeneste og AMU	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Muligheter for varseling	Ja	Stor	Vurderes	Middels	Varslingskanaler bør gjøres ytterligere kjent i selskape. Rutiner legges inn i ny Bilfinger-app
Medvirkning og selvbestemmelse	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Utvikling iht. individuelle forutsetninger (kompetanse, kurs, opplæring)	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Børne- og ungdomsarbeid	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Arbeidstid, inkl. pauser, natt- og helgearbeid	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Arbeidsavtaler, inkl. lønn, feriepenger, lønn under permisjon m.m	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Overtidsarbeid	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Oppsigelse	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		

Forbedringsbehov legges inn i Selskapets rapporterings- og oppfølgingsverktøy Synergi Active.

4.2 Analyse av Leverandører

Arbeidsdokument utarbeidet med utgangspunkt i våre viktigste «Leverandører» i verdikjeden og «Forretningspartnere» som leverer nødvendig service og hjelpetjenester (f.eks. renhold). Disse er alle beskrevet som «Leverandører» i den videre presentasjon.

Oppsett for vurdering vises i bildet under.

Vesentlighetsanalyse av leverandører: 2022 - Ansvarlig: Innkjøpsavdelingen													Vesentlighetsanalyse										
Firma navn	Lev.nr.	Type Sdje part	Kontakt person	Type risiko	Omsætnng 2022	Omsætnng Bilfinger 2021	Omsætnng Bilfinger 2022	Kontraktforhold	Signtert Bilfinger's Code of Conduct?	Kjennskap til Åpenhets loven	Heis ja: hva har blitt gjort?	Varslingskanal?	Third Party Audits	Google sakk	Har de tidligere fått ut seter-assessments?	Skal det gjennomføres on-site inspeksjoner?	Bransje erfaring	Medlem av UNGIP?	Hægriskol and	Hægriskol bransje	Aktskri ghetgrad	Mulighet for påvirkning	Behov for undersøkelser?
Leverandør		Forspringsjede					Ja	20.09.2024	Ja										Nei	Ja	2	Stor	
Leverandør		Innløse utland					Ja	02.05.2018											Nei	Ja	3	Stor	
Leverandør		Forspringsjede					Ja	04.02.2020	Ja	Kommet lang i	Ja	Ja							Nei	Ja	2	Stor	
Leverandør		Forspringsjede					Ja	14.02.2020	Ja	Platinum nivå	ECOVID	Ja	Ja			Nei			Nei	Ja	2	Stor	
Leverandør		Transporter					Ja	24.04.2019	Nei					Ja					Nei	Nei	1	Stor	
Leverandør		Forspringsjede					Ja	04.02.2020											Nei	Nei	1	Stor	
Leverandør		Forspringsjede					Ja	15.12.2019											Nei	Nei	1	Stor	
Leverandør		Innløse utland					Ja		Nei										Ja	Ja	3	Stor	
Leverandør		Forspringsjede					Ja	03.12.2019											Nei	Ja	2	Stor	
Leverandør		Forspringsjede					Ja	17.01.2014	Ja					Ja					Nei	Ja	2	Stor	
Leverandør		Forspringsjede					Nei	Nei	Nei	Nei									Nei	Nei	1	Begrenset	
Leverandør		Innløse					Nei	Nei	Nei	Nei									Nei	Ja	2	Begrenset	
Leverandør		Innløse					Nei	Nei	Nei	Nei									Nei	Ja	2	Begrenset	
Leverandør		Forspringsjede					Ja												Nei	Ja	2	Medium	
Leverandør		Innløse					Nei	Nei	Nei	Nei									Nei	Ja	2	Begrenset	
Leverandør		Innløse utland					Nei	27.03.2020											Nei	Ja	2	Begrenset	
Leverandør		Innløse					Nei	01.04.2021											Nei	Ja	2	Begrenset	
Leverandør		Innløse					Nei	26.09.2021											Nei	Ja	2	Begrenset	
Leverandør		Innløse					Ja	08.03.2021											Nei	Ja	2	Stor	
Leverandør		Innløse					Nei	Nei	Nei	Nei									Nei	Ja	2	Medium	
Leverandør		Innløse					Nei	28.02.2023											Nei	Ja	2	Begrenset	
Leverandør		Innløse					Nei	26.09.2021											Nei	Ja	2	Begrenset	
Leverandør		Innløse					Nei	Nei	Nei	Nei									Nei	Ja	2	Medium	
Leverandør		Innløse					Nei	Nei	Nei	Nei									Nei	Ja	2	Medium	
Leverandør		Innløse					Nei	06.08.2022											Nei	Ja	2	Begrenset	

Innkjøpsavdelingen kontakter og følger opp utvalgte aktører og innhenter deres tilbakemeldinger. Dette er et arbeid som pågår og vil fortsette.

Resultater med detaljer arkiveres og oppdateres internt i Selskapet



4.3 Implementerte oppdateringer i Ledelsessystemet:

Desember 2022 - Sjekkliste for leverandørrevisjoner oppdatert med et eget punkt knyttet til Åpenhetsloven

Mars 2023 - Eget punkt ang. Åpenhetsloven inkludert i *Prekvalifiseringsskjema* som sendes til nye leverandører

April 2023 - Oppdatering av eksisterende ordlyd i *Terms and Conditions and Vendor Declaration*. Dette dokumentet er også oversatt til norsk

Alle påviste interne tiltak og oppfølging fra analysene ovenfor adresseres som interne aksjoner i rapporteringssystemet Synergi Active, sak nr. 523571 for videre arbeid. Dette sikrer synlighet og eierskap internt.

4. Konklusjoner og videre arbeid

Selskapet har, uavhengig av krav i Åpenhetsloven, i mange år jobbet aktivt innen tema som miljø, bærekraft, arbeidsvilkår og SCDDA, som er et godt utgangspunkt for å imøtekomme kravene. Videre er også alle våre leverandører forpliktet til å følge våre strenge retningslinjer på disse områdene gjennom signering av vår Leverandørreklæring.

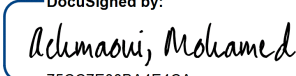
Selskapet vil fortsette å jobbe aktivt for å ivareta menneskerettigheter og arbeidsvilkår gjennom kontinuerlig vurdering av våre eksisterende barrierer mot potensielt «negative konsekvenser» innen disse områdene.

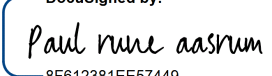
For nærmere spørsmål, vennligst kontakt;

Flemming Fladeby, HR-sjef og Compliance Representative

Flemming.fladeby@bilfinger.com

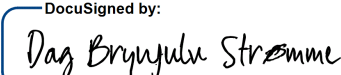
Porsgrunn, 26.06.2023


DocuSigned by:

 75CC7E00BA4E4CA...
 Mohamed Achmaoui
 Styreleder

DocuSigned by:

 8F612381EE57449...
 Paul Rune Aasrum
 Styremedlem

DocuSigned by:

 8399ED949E714EC...
 Mona Sandvik Habberstad
 Styremedlem

DocuSigned by:

 48006BCA0BF8474...
 Dag Brynjulv Strømme
 Styremedlem

DocuSigned by:

 904C3F298A8B4C7...
 Tor-Morten Thorsen
 Styremedlem