

Bilfinger Norway AS

Aktsomhetsvurderinger iht. Åpenhetsloven 2024

Status per 31/12/2024

Innhold

1. Innledning.....	3
2. Aktiviteter 2024.....	3
3. Valg av metode.....	3
4. Resultater	4
4.1 Analyse av Egen virksomhet.....	4
4.2 Analyse av Leverandører og forretningspartnere	6
4.3 Implementerte oppdateringer i Ledelsessystemet:	7
4.4 Opplæring:.....	8
5. Konklusjoner og videre arbeid.....	8

1. Innledning

Bilfinger Norway AS (heretter Selskapet) er en del av Bilfinger SE-gruppen. Selskapet tilbyr vedlikehold, prosjektering og støttetjenester knyttet til industri og næringsliv. Selskapet har hovedkontor i Porsgrunn og har lokasjoner i Kristiansand, Karmøy, Høyanger, Årdal, Sunndalsøra, Rjukan og Glomfjord.

Denne rapporten omhandler FY 2024.

2. Aktiviteter 2024

I 2022 ble det etablert en arbeidsgruppe for å jobbe med de nye kravene i *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*, med ikrafttredelse fra 01.07.2022. Arbeidsgruppen består av representanter fra Innkjøp, HR og HMSK. Første årsrapport ble publisert 30.06.2023.

Arbeidsgruppen har hatt jevnlige møter i løpet av 2024 for å sikre at dokumentasjon og egen praksis blir endret ved endring i lovverk eller risikobilde og at identifiserte forbedringsaktiviteter følges opp.

Aktiviteter 2024:

- Regelmessige arbeidsmøter for å vurdere endringer
- Aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere er gjennomført av Innkjøpsavdelingen for perioden 01.01.2024-31.12.2024
- Aktsomhetsvurderinger for egne ansatte er gjennomført av HMSK-representanter, Hovedverneombud og HR for perioden 01.01.2024-31.12.2024
- Vurderingene presenteres som en del av selskapets årsrapport for 2024
- Nytt system for håndtering av ESG og Supply Chain Sustainability; Integrity Next, er implementert i Bilfinger for å ivareta kravene i Åpenhetsloven og OECD retningslinjene. Denne plattformen omfatter ESG risikovurderinger og analyser, konsekvensanalyser, forslag til forebyggende og korrigerende tiltak, samt rapportering.
- Planlegging av ny varslingsfunksjon i BilfingerIN-app

3. Valg av metode

Som en del av Bilfinger SE-gruppen er Selskapet vant med strenge krav og rutiner knyttet til etterlevelse innen bl.a. miljø, menneskerettigheter, arbeidsforhold og etikk. Dette er nedfelt i "*Bilfinger Code of Conduct for Subcontractors and Suppliers*" og "*Bilfinger statement of Principles on Human Rights*".

Fra starten av 2023 har Bilfinger-gruppen vært pålagt å overholde *Supply Chain Due Diligence Act* (SCDDA). Ved etterlevelse av SCDDA har vi allerede overholdt de fleste bestemmelsene som også omfattes av Åpenhetsloven, bortsett fra kravet om å svare opp spørsmål i § 6 og §7

Bilfinger SEs rapportering iht. krav i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) omfatter også norske enheter.

Basert på kunnskap fra tidligere revisjoner, kartlegginger, medarbeiderundersøkelser, partssamarbeid og leverandørportefølje er Selskapet godt rustet til videre arbeid med aktiviteter som sikrer etterlevelse av nye krav.



Vi har valgt å skille mellom *Egen Virksomhet* og *Forretningspartnere* og *Leverandører*. Åpenhetsloven er basert på prinsipper om risiko og forholdsmessighet. Selskapet ønsker derfor å benytte våre ressurser mot områder hvor vi kan ha størst direkte påvirkningsmulighet og bidra til konkrete bedringer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med dette som utgangspunkt, er det utarbeidet rutiner som vurderer risiko og behov for oppfølging av våre kritiske leverandører.

Metode:

1. Oppdatere styrende dokumenter
2. Kartlegge og risikovurdere «egen virksomhet», «leverandørkjeder» og «forretningspartnere»
3. Prioritere de viktigste risikoområdene gjennom aktsomhetsvurderinger med utgangspunkt i alvorlighetsgrad, sannsynlighet og påvirkningsmulighet.
4. Iverksette konkrete tiltak basert på ovennevnte analyser
5. Oppfølging av iverksatte tiltak iht. PDCA-metodikk
6. Oppdatere styrende dokumenter igjen dersom behov.

4. Resultater

4.1 Analyse av Egen virksomhet

Vurdering for 2024 er foretatt av HR, HMSK og Hovedverneombud. Resultatene er vist i tabell 1. Grønt er vurdert som tilfredsstillende, mens gule poster adresseres nærmere som områder for intern forbedring.

Analysen «Egen virksomhet» er basert på:

- Sjekkliste benyttet i «Risikovurdering av Arbeidsmiljø» (RAM) som utføres for alt arbeid iht. intern prosedyre NO-P-03-02 HMS – Administrative bestemmelser
- Resultater fra interne revisjoner iht. prosedyre NO-P-04-02 Kontinuerlig forbedring
- Gjennomgang og vurdering fra Ledelsens Gjennomgåelse iht. prosedyre NO-P-04-02 Kontinuerlig forbedring
- Resultater fra Medarbeidertilfredshetsmåling iht. prosedyre NO-P-05-01-A-10 MTM
- Tariffavtaler i bedriften
- Den årlige vurderingen inkluderer tiltak i forbindelse med Årsrapport for 2023, som er tilgjengelig for ansatte i Selskapets rapporteringssystem Active Synergi. Se tabell 1.



Kartlegging og vesentlighetsanalyse av *"..grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.."* i EGEN VIRKSOMHET 2024;

Active nr. 703272

Som grunnlag for vurderingen benyttes:
- Risikovurdering av Arbeidsmiljø (RAM): Analyse som utføres i alle avdelinger hvert tredje år, med årlig oppdatering.
- Funn i interne revisjoner og fra Active (Synergi)
- Ledelsens Gjennomgåelse
Dokumentasjon på oppfølging av gule/ røde punkter finnes i Active.

Områder - Vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser	Ihht. krav (Intern, kunde, myndighetskrav)	Mulighet for påvirkning?	Behov for videre evaluering?	Prioriterings grad	Aksjonsplaner: - Utført 2024: Active nr. 599823 - Oppfølging 2025: Active nr. 703272
GENERELT					
Implementering av Åpenhetslov i Bilfinger Ledelsessystem	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		Legges inn info om Åpenhetsloven i månedsrapport for å gjøre dette bedre kjent i organisasjonen
Policies	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Fysiske faktorer (ref. RAM-analyser)					
Støy	Ja	Stor	Vurderes	Middels	Negativ utvikling mht hørselsskade i selskapet. Følges opp av BHT og enheter etter helsekontroller
Støv	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Vibrasjoner	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Ergonomi, inkl. arbeidsstillinger	Ja	Stor	Vurderes	Middels	Det er ergonomiske utfordringer i de fag og yrker vi dekker. Hjelpemidler er tilgjengelig. Det blir også tilrettelagt mht. personlige forutsetninger
Verneutstyr	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		Verneutstyr er tilgjengelig. Krever kontinuerlig påminnelser
Luftkvalitet på arbeidsplass	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Temperatur/klimatiske forhold	Ja	Stor	Vurderes	Middels	Lokal oppfølging de steder hvor RAM avdekker behov for tiltak (egne lokale Active-saker opprettes)
Lysforhold	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Generelle fasiliteter (pauserom, kontor, toalett, garderober m.m)	Ja	Stor	Vurderes	Middels	Bedring av forhold i egne lokaler det siste året. Vanskeligere i leide lokaler. Videre lokal oppfølging de steder hvor RAM avdekker behov for tiltak (egne lokale Active-saker opprettes)
Kjemiske og biologiske faktorer (ref. RAM-analyser)					
Kjemikalier / Registreringer	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Psykososiale og organisatoriske faktorer					
Diskriminering; herunder kjønn, legning, livssyn, funksjonsnedsettelser, etnisitet, politisk syn og andre vesentlige forhold ved person	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Mobbing/trakkassering /konflikt	Ja	Stor	Vurderes	Middels	Dette har fremkommet i enkelte avdelinger i MTM. Det er iverksatt handlingsplaner pr avdeling ut fra resultater.
Barne-og ungdomsarbeid	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Stress / mentalt/utmattelse	Ja	Stor	Vurderes	Middels	Det jobbes kontinuerlig med rekruttering, turnover og opplæring. Prosjekt med digital helseveiledning vil startes
Støtte/oppfølging fra ledelse	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Medvirkning og selvbestemmelse	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Variasjon i oppgaver	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Overtidsarbeid	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Organisatoriske faktorer					
Arbeidstid, inkl. pauser, natt-og helgearbeid	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Arbeidsavtaler, inkl. lønn, feriepenger, lønn under permisjon m.m	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		Arbeidskontrakter er revidert iht. nye krav i AML fra 01.07.2024
Bedriftshelsetjeneste	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Vernetjeneste og AMU	Ja	Stor	Vurderes	Bedret	Opplevs bedre bruk av verneombud lokalt sammenliknet med tidligere.
Muligheter for varslng	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		
Utvikling iht. individuelle forutsetninger (kompetanse, kurs, opplæring)	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		Bedømmes som bedring i Medarbeidertilfredshetsmåling
Sykemelding og sykefravær	Ja	Stor	Vurderes	Middels	Totalt sykefravær er høyere enn eget mål. Følges opp kontinuerlig. Selskapet har mange etablerte tiltak for å redusere sykefravær. Prosjekt med digital helseveiledning vil startes våren 2025. Fysiskisk behandling og opplæringstilbud mht. egen helse er utvidet
Oppsigelse	Ja	Stor	Nei - vurdert som tilfredsstillende		

Tabell 1: Vurderinger for 2024. Disse inkluderer tiltak beskrevet i Selskapets rapporterings- og oppfølgingsverktøy Synergi Active.

Alle interne tiltak og oppfølging fra analysene ovenfor er registrert og fulgt opp som aksjoner i rapporteringssystemet Synergi Active, sak nr. 709582. Dette sikrer synlighet og eierskap internt.

4.2 Analyse av Leverandører og forretningspartnere

Innkjøpsavdelingen gjør risikovurdering av leverandører og interessepartnere. Interessepartnere som her er vurdert er leverandører av service og materiell.

Utgangspunktet for analysen er ulike typer risiko. På bakgrunn av vurderingene tas nødvendige tiltak. Alvorlighetsgrad og type risiko vil være førende for type oppfølging.

Følgende kriterier er vurdert:

- Høyrisikoland
- Høyrisikobransje
- Alvorlighetsgrad
- Har Bilfinger mulighet for påvirkning?
- Er det behov for undersøkelser?

Videre omfatter vurderingen følgende:

- Firmanavn
- Leverandørnummer
- Type 3. part
- Kontaktperson
- Kategori
- Årlig omsetning med Bilfinger (siste 3 år)
- Har leverandøren et kontraktsforhold med Bilfinger i dag?
- Har leverandøren signert Bilfinger oppdaterte Code of Conduct (fra 2023)?
- Har leverandøren kjennskap til Åpenhetsloven? Hvis ja: Hva har blitt gjort for å tilpasse seg loven?
- Har leverandøren en egen varslingskanal for mobbing, trakassering, økonomisk utroskap eller andre kritikkverdige forhold?
- Gjennomfører leverandøren regelmessige leverandørrevisjoner av sine leverandører?
- Dukker det opp forhold som bekymrer ved Googlesøk av leverandør?
- Skal det gjennomføres inspeksjon hos leverandør 2025?
- Hvor lang bransjeerfaring har leverandøren?
- Er leverandøren medlem av Etisk Handel Norge?

Resultatene er vist i tabell 2. I tabellen er kun de viktigste kriteriene med tanke på informasjonsplikt listet.

Tabellen viser at det er enkelte leverandører og forretningspartnere som trenger videre oppfølging. Innkjøpsavdelingen kontakter og følger opp disse og innhenter deres tilbakemeldinger. Dette er et kontinuerlig arbeid

Aktsomhetsvurdering leverandører: 2025				Vurdering av risiko			
Firmanavn	Lev.nr:	Type 3dje part	Type risiko	Høgrisiko land	Høgrisiko bransje	Mulighet for påvirkning	Behov for oppfølging?
		Leverandør	Forsyningskjede	Nei	Ja	Stor	
		Leverandør	Innleie utland	Ja	Ja	Stor	Ja
		Leverandør	Forsyningskjede	Nei	Ja	Stor	
		Leverandør	Forsyningskjede	Nei	Ja	Stor	
		Leverandør	Transportør	Nei	Nei	Stor	
		Leverandør	Forsyningsrisiko	Nei	Nei	Stor	
		Leverandør	Forsyningsrisiko	Nei	Nei	Stor	
		Leverandør	Innleie utland	Ja	Ja	Stor	Ja
		Leverandør	Forsyningskjede	Nei	Ja	Stor	
		Leverandør	Forsyningskjede	Nei	Ja	Stor	
		Leverandør	Forsyningsrisiko	Nei	Nei	Begrenset	Ja
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Begrenset	
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Medium	
		Leverandør	Forsyningskjede	Nei	Ja	Medium	
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Begrenset	
		Leverandør	Innleie utland	Nei	Ja	Begrenset	Ja
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Begrenset	
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja		
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Stor	
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Medium	
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Begrenset	
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Medium	
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Medium	
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Begrenset	
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Stor	
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Stor	
		Leverandør	Forsyningskjede	Nei	Nei	Stor	
		Leverandør	Forsyningsrisiko	Nei	Nei	Begrenset	Ja
		Leverandør	Forsyningsrisiko	Nei	Nei	Stor	
		Leverandør	Forsyningsrisiko	Nei	Nei	Stor	
		Leverandør	Forsyningsrisiko	Nei	Nei	Begrenset	Ja
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Stor	Ja
		Leverandør	Innleie	Nei	Ja	Stor	Ja
		Leverandør	Forsyningsrisiko	Nei	Nei	Stor	

Tabell 2: Vurdering av leverandører og interessepartnere for 2024

4.3 Implementerte oppdateringer i Ledelsessystemet:

- Personalthåndbok erstatter en rekke HR-prosedyrer og gjør innholdet lettere tilgjengelig for ansatte.
- Oppdatering av HMSK-prosedyrer
- Oppdatert sjekklister i mal for Leverandørrevisjoner fra 2023 (eget pkt. for Åpenhetsloven) brukes i alle revisjoner
- Oppdatert Leverandørreklæring fra 2023 (tydeliggjør krav mht. menneskerettigheter) må signeres av alle leverandører i prekvalifiseringer.
- Tettere oppfølging etter leverandørrevisjoner og leverandørenes lukking av avvik

I 2024 ble BilfingerIN App lansert. Forbedringer ved implementering av denne forbedrer ansattes tilgang til informasjon:

- HMSK prosedyrer er tilgjengelig for alle også når de er utenfor egen arbeidsplass
- HMSK informasjon er tilgjengelig for alle også når de er utenfor egen arbeidsplass
- Personalthåndbok er tilgjengelig for alle også når de er utenfor egen arbeidsplass



4.4 Opplæring:

- Konsernets obligatoriske Compliance-kurs inkluderer menneskerettigheter
- Selskapets HMS-kurs er obligatorisk for alle ansatte
- Lederkurs på alle nivåer omfatter HMS og menneskerettigheter
- Obligatoriske 40t-kurs for verneombud og ledere
- Opplæring av alle avdelinger i innkjøpsrutiner
- Presentasjon av Årsrapport i HMSK månedsrapport- presenteres i alle avdelinger

5. Konklusjoner og videre arbeid

Selskapet har, uavhengig av krav i Åpenhetsloven, i mange år jobbet aktivt innen tema som miljø, bærekraft, arbeidsvilkår og SCDDA, som er et godt utgangspunkt for å imøtekomme kravene. Videre er også alle våre leverandører forpliktet til å følge våre strenge retningslinjer på disse områdene gjennom signering av vår Leverandørerklæring.

Selskapet vil fortsette å jobbe aktivt for å ivareta menneskerettigheter og arbeidsvilkår gjennom kontinuerlig vurdering av våre eksisterende barrierer mot potensielt «negative konsekvenser» innen disse områdene.

For nærmere spørsmål, vennligst kontakt; Flemming Fladeby, HR-sjef og Compliance Representative

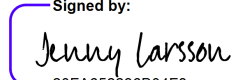
Flemming.fladeby@bilfinger.com

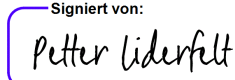
Porsgrunn, den 29. april 2025,

Signed by:

 48C285DBF882452...
 Johan Guldbjørnsen
 Daglig Leder, Bilfinger Norway AS

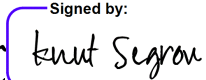
Styret for Bilfinger Norway AS

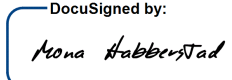
Signed by:

 20FA652236B04F8...
 Jenny Sylvia Larsson
 Styrets leder

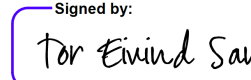
Signiert von:

 1BA3B427C57C4AD...
 Johan Petter Liderfelt
 Styremedlem

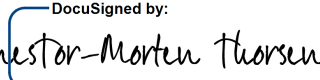
DocuSigned by:

 D61DEE8CBDF14C1...
 Karin Roheim
 Styremedlem

Signed by:

 DCF2D27A058A47A...
 Knut Segrov
 Styremedlem

DocuSigned by:

 8399ED949E714EC...
 Mona Habberstad
 Styremedlem
 Ansattes representant

Signed by:

 CE51B8FF57FF4BF...
 Tor Eivind Sandnes
 Styremedlem
 Ansattes representant

DocuSigned by:

 904C3F298A8B4C7...
 Tor-Morten Thorsen
 Styremedlem
 Ansattes representant